AUTODIAGNÓSTICO

CAPITAL HUMANO

PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA | SELECCIÓN E INDUCCIÓN | GESTIÓN DE LA PERSONA | CAPACITACIÓN Y DESARROLLO | BIENESTAR | CONDICIONES Y AMBIENTE LABORAL | DIGITALIZACIÓN

PLANIFICACIÓN ESTRTATÉGICA

1 ¿La gestión de los recursos humanos se encuentra alineada a los ejes/objetivos de la gestión del gobierno local?

- [ ] No
- [ ] Si

2 ¿Se encuentra identificada la planta óptima necesaria para cada área?

- [ ] No
- [ ] Si

3 ¿Asesoran a otra áreas en la planificación y organización de la dotación de trabajo en base a objetivos y competencias?

- [ ] No
- [ ] Si

4 ¿Realizan descripción de puestos de trabajo?

- [ ] No
- [ ] Si

5 ¿Realizan relevamiento de los puestos de cada área?

- [ ] No
- [ ] Si

6 ¿Se definen los puestos por proyecto?

- [ ] No
- [ ] Si

7 ¿Los perfiles profesionales del equipo se adecúan a las tareas que tienen que desempeñar dentro del área?

- [ ] No
- [ ] Si

8 ¿Cuentan con un proceso de selección formal para atraer a las personas con el conocimiento, competencias y experiencia adecuada para cada puesto de trabajo?

- [ ] No
- [ ] Si

9 ¿Se difunden interna y externamente (medios, redes sociales, etc.) las búsquedas de puestos a cubrir?

- [ ] No
- [ ] Si

SELECCIÓN E INDUCCIÓN

10 ¿La selección de un nuevo empleado se realiza articuladamente entre RRHH y el área demandante?

- [ ] No
- [ ] Si

11 ¿Existen procedimientos de ingresos normados (concursos)?

- [ ] No
- [ ] Si

12 ¿Realizan evaluaciones para acreditar competencias y desempeño?

- [ ] No
- [ ] Si

13 ¿Los procedimientos se realizan bajo estándares de transparencia/comité evaluador/ participación gremial/ otros?

- [ ] No
- [ ] Si

14 ¿Tienen un sistema de selección especial para puestos directivos con personal a cargo ?

- [ ] No
- [ ] Si

15 ¿Contemplan un porcentaje de ingresos con inclusión (discapacidad, género, transgénero)?

- [ ] No
- [ ] Si

16 ¿Realizan algún proceso de inducción para los ingresos de personal?

- [ ] No
- [ ] Si

GESTIÓN DE LA PERSONA

17 ¿El gobierno local cuenta con Convenio Colectivo de Trabajo?

- [ ] No
- [ ] Si

18 ¿Cuentan con mecanismos de promoción o acceso a cargos jerárquicos por concurso?

- [ ] No
- [ ] Si

19 ¿El gobierno local trabaja bajo una política activa para fomentar el presentismo?

- [ ] No
- [ ] Si

20 ¿Existen reportes de presentismo o control cruzado entre RH y las áreas?

- [ ] No
- [ ] Si

21 ¿Existen metodologías de control de asistencia para empleados del gobierno local?

- [ ] No
- [ ] Si

22 ¿Cuentan con un sistema de asignación de horas extras que dependa de RRHH?

- [ ] No
- [ ] Si

23 ¿El control y pago de horas extras depende de RRHH?

- [ ] No
- [ ] Si

24 ¿Cuentan con políticas activas para egresos/retiro voluntario?

- [ ] No
- [ ] Si

25 ¿Cuentan con sistemas de novedades o administración de licencias?

- [ ] No
- [ ] Si

26 ¿Cuentan con un sistema o método para medir y evaluar el desempeño de las personas en sus puestos de trabajo?

- [ ] No
- [ ] Si

27 ¿El gobierno local realiza jubilaciones de oficio?

- [ ] No
- [ ] Si

28 ¿El gobierno local cuenta con un programa prejubilatorio o de transferencia de conocimientos?

- [ ] No
- [ ] Si

29 ¿El gobierno local tiene implementada la Jubilación Digital?

- [ ] No
- [ ] Si

30 ¿Cuentan con un sistema (informático) que asegure la difusión de información interna?

- [ ] No
- [ ] Si

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

31 ¿Cuenta el gobierno local con un registro del nivel de estudio alcanzado por su Capital Humano?

- [ ] No
- [ ] Si

32 ¿Cuentan con un plan o medida para terminar la carrera educativa?

- [ ] No
- [ ] Si

33 ¿Otorgan incentivos a los empleados para finalizar sus estudios?

- [ ] No
- [ ] Si

34 ¿Existen planes de carrera actualizados en los últimos 5 años para los empleados del gobierno local?

- [ ] No
- [ ] Si

35 ¿Cuentan con alguna metodología de detección de necesidades específica de capacitación?

- [ ] No
- [ ] Si

36 ¿Cuenta con un plan de capacitación?

- [ ] No
- [ ] Si

37 ¿El plan, se encuentra alineado a necesidades de la áreas y de los objetivos de gestión?

- [ ] No
- [ ] Si

38 ¿La capacitación se sostiene en el tiempo?

- [ ] No
- [ ] Si

39 ¿Se evalúan los resultados de las capacitaciones que les otorgan?

- [ ] No
- [ ] Si

40 ¿Identifica si dentro del equipo hay personas con conocimientos y habilidades para dar capacitaciones específicas?

- [ ] No
- [ ] Si

41 ¿Tienen un protocolo destinado a la reubicación de personas en base a competencias, conocimientos e intereses?

- [ ] No
- [ ] Si

42 ¿Realizan encuestas para medir el clima laboral?

- [ ] No
- [ ] Si

43 ¿Toman acciones con los resultados de la encuesta del clima laboral tales como jornadas de intercambio entre empleados para mejorar el clima?

- [ ] No
- [ ] Si

BIENESTAR

44 ¿Promueven en las áreas la realización de reuniones de trabajo periódicas entre los miembros?

- [ ] No
- [ ] Si

45 ¿Realizan actividades de prevención para mejorar la salud laboral y reducir el estrés laboral?

- [ ] No
- [ ] Si

46 ¿Cuentan con programas para resolución de conflictos y conversaciones difíciles dentro del gobierno local?

- [ ] No
- [ ] Si

47 ¿Han realizado en los últimos dos años estudios sobre las condiciones y ambiente de trabajo con un especialista en Seguridad e Higiene?

- [ ] No
- [ ] Si

48 ¿Miden el impacto de dichos resultados implementando mejoras?

- [ ] No
- [ ] Si

CONDICIONES Y AMBIENTE LABORAL

49 ¿Cuenta con un lugar de trabajo con condiciones óptimas de espacio, luminaria, audio acorde a las tareas y necesidades para cada equipo?

- [ ] No
- [ ] Si

50 ¿El edificio es accesible y cuenta con cartelería adecuada?

- [ ] No
- [ ] Si

51 ¿Cuentan con capacitación sobre riesgo eléctrico y carga y descarga para los empleados de mantenimiento?

- [ ] No
- [ ] Si

52 ¿Ofrecen cursos de RCP para los empleados?

- [ ] No
- [ ] Si

53 ¿Realizan simulacros de evacuación?

- [ ] No
- [ ] Si

54 ¿Cuentan con registros e índices de siniestralidad por accidente de trabajo y enfermedades profesionales?

- [ ] No
- [ ] Si

55 ¿El gobierno local cuenta con legajo único electrónico?

- [ ] No
- [ ] Si

56 ¿Liquidan sueldos utilizando sistemas informáticos?

- [ ] No
- [ ] Si

DIGITALIZACIÓN

57 ¿El registro de presentismo es digital?

- [ ] No
- [ ] Si

58 ¿Los pedidos de licencias están digitalizados y unificados?

- [ ] No
- [ ] Si

59 ¿El gobierno local cuenta con una plataforma donde los empleados puedan conocer sus legajos (Datos personales, domicilios, sueldos, licencias, horas extras)?

- [ ] No
- [ ] Si

Accedé directo al autodiagnóstico en el portal y conocé tu puntaje